

お知らせ

2026年10月1日

「就活ハラスメントに対する基本方針」策定

当社グループにて「就活ハラスメントに対する基本方針」を 2026 年 10 月 1 日に策定したことをお知らせいたします。

当社グループは、求職者の皆様の人権と尊厳を守り、公正で透明性の高い採用活動を推進するため、以下の通り方針を定め、就活ハラスメントの防止と適切な環境づくりに取り組んでまいります。

詳細は「就活ハラスメントに対する基本方針」を参照ください。

就活ハラスメントに対する基本方針

はじめに

property technologies グループは、「リアル×テクノロジー」により住宅市場を活性化し、ライフスタイルの変化に応じて人々の多様な可能性を広げる未来の創造を目指しています。

この理念のもと、私たちは採用活動においても、求職者の皆様が自らの意思と可能性を信じ、安心して将来の進路を選択できる環境を守ることが企業の重要な責任であると考えています。

当グループは、求職者の皆様の人権と尊厳を守り、公正で透明性の高い採用活動を推進するため、以下の通り方針を定め、就活ハラスメントの防止と適切な環境づくりに取り組んでまいります。

1. 基本方針

当グループは、求職者の基本的人権および個人としての尊厳を尊重し、採用選考上の立場を利用した不当な差別や、求職者の尊厳を傷つけるあらゆるハラスメント（就活セクハラ、パワハラ、オワハラ等）を一切容認いたしません。

2. 当社の取り組み

当グループでは、就活ハラスメントの防止に向け、以下の社内体制・遵守ルールを整備し、徹底してまいります。

- **社内教育の徹底**

採用選考やリクルーター活動に関与するすべての役員および従業員に対し、ハラスメント防止に関する行動規範の周知および研修を実施します。

- **面談・連絡ルールの厳格化**

- **面談場所の制限**

面談や面接は、原則として当社オフィス、大学構内、喫茶店などの公共性の高い場所、またはオンラインで実施します。

- **時間帯の制限**

21時から翌朝8時までの面談や連絡は原則として行いません。

- **連絡手段の限定**

会社指定の業務連絡手段（業務用電話やメール等）のみを使用し、個人の LINE や私用 SNS など私的な連絡手段でのやり取りは行いません。

- **接触の制限**

私的な面会や1対1での飲酒を伴う飲食など、採用選考上の立場を利用した接触は禁止します。

3. 相談窓口

採用面接、会社説明会、OB・OG訪問、インターンシップ等の場面において、当グループの役員および従業員の言動に疑問や不快・不安を感じた場合は、下記窓口までご相談ください。

【当グループ共通相談窓口】

株式会社 property technologies コーポレート本部 hotline_corp@pptc.co.jp

【当社相談窓口】

株式会社 property technologies 人事本部 hotline_hr@pptc.co.jp

【ご相談・対応について】

- ご相談者のプライバシーおよび個人情報は厳守されます。
- ハラスメントに関するご相談や通報を行ったことを理由として、選考や可否結果に悪影響を与えることは一切ございません。
- 万が一不適切な言動が確認された場合は、事実関係を迅速に調査のうえ、厳正な処置を行うとともに再発防止策を講じます。